

HERRAMIENTA PRÁCTICA

Ordenar la gestión de personas

No hace falta tener una gran estructura para gestionar mejor. Empezá por identificar dónde hoy se generan dificultades.

Preguntas para revisar

Respondé con sinceridad. El objetivo no es tener todo resuelto, sino saber por dónde empezar.

- ¿Tenemos claros los roles y responsabilidades de cada puesto?
- ¿Las personas saben qué esperamos de ellas?
- ¿Contamos con un proceso ordenado para incorporar nuevos colaboradores?
- ¿Cómo detectamos necesidades de capacitación o desarrollo?
- ¿Tenemos conversaciones periódicas sobre desempeño y objetivos?
- ¿Qué situaciones de personas nos consumen más tiempo hoy?
- ¿Qué procesos podríamos simplificar o profesionalizar?
- ¿Qué decisión sobre personas venimos postergando?

Un buen primer paso

Elegí un solo tema. Ordenarlo bien puede generar más valor que intentar cambiar todo al mismo tiempo.

Si querés el modelo y la guía completa, escribinos a comercial@interactiva.com.ar

Encontramos talento. Acompañamos decisiones.

Interactiva Consultora • www.interactiva.com.ar