

CHECKLIST

Checklist de selección e incorporación

Una lista simple para no dejar afuera esos pequeños pasos que después generan grandes problemas.

Antes de buscar

☐ Perfil definido ☐ Responsabilidades claras ☐ Requisitos imprescindibles ☐ Condiciones acordadas

- ☐ Alinear quién toma la decisión y en qué plazos.
- ☐ Definir dónde y cómo se buscarán candidatos.
- ☐ Establecer criterios comunes para evaluar perfiles.
- ☐ Coordinar entrevistas y registrar conclusiones.
- ☐ Verificar referencias cuando corresponda.
- ☐ Comunicar la decisión y condiciones al candidato elegido.
- ☐ Coordinar documentación, ingreso y primeros días.
- ☐ Hacer un seguimiento inicial para detectar desajustes a tiempo.

La incorporación también es selección

El proceso no termina cuando alguien acepta. Los primeros días son claves para confirmar expectativas, acompañar y facilitar la integración.

Si querés el modelo y la guía completa, escribinos a comercial@interactiva.com.ar

Encontramos talento. Acompañamos decisiones.

Interactiva Consultora • www.interactiva.com.ar