

HERRAMIENTA PRÁCTICA

Guía para una entrevista laboral

Una entrevista no debería ser un interrogatorio. Es una conversación para conocer, comparar y decidir mejor.

Al finalizar

No decidas solamente por simpatía. Compará las respuestas con los requisitos reales del puesto y registrá evidencias.

- Contame brevemente tu recorrido y qué estás buscando hoy.
- ¿Cuál fue una situación laboral difícil que tuviste que resolver? ¿Qué hiciste?
- ¿Qué logro profesional te representa más y por qué?
- ¿Cómo organizás tu trabajo cuando tenés varias prioridades?
- ¿Qué necesitás de un equipo o de un jefe para trabajar bien?
- ¿Qué te interesa de esta posición y de nuestra organización?
- ¿Hay algo importante de tu experiencia que no te haya preguntado?

Un consejo de Interactiva

Prepará pocas preguntas, pero que realmente te ayuden a comprobar si la persona puede resolver las necesidades del puesto.

Si querés la guía completa, escribinos a comercial@interactiva.com.ar

Encontramos talento. Acompañamos decisiones.

Interactiva Consultora • www.interactiva.com.ar